

Fonderia Ghisa Mirandola

Soc. p. A.

CAPITALE SOCIALE L. 200.000.000 INT. PARMENTE VERSATO

SEDE E STABILIMENTO IN MIRANDOLA

Mirandola, li 15 Settem. 1970
(Modena) VIA CURIEL, 38

Spett.

RAPPRESENTANTI AZIENDALI
SINDACALI
(Fonderia Ghisa Mirandola)
s.p.a.

e

Spett.

COMMISSIONE INTERNA
(Fonderia Ghisa Mirandola)
s.p.a.)

In riferimento a quanto da Voi richiesto ed a seguito dei colloqui intercorsi, confermiamo l'intendimento della scrivente di ampliare di una unità l'organico attuale dei distaffatori addetti all'impianto "Sala" (aumentandolo quindi a 8 unità).

Detto ampliamento si intende ovviamente riferito alla ~~su~~ attuale situazione tecnico-produttiva del reparto interessato.

Meloni

dl

VERBALE DI ACCORDO

Addì 28 luglio 1970,

t r a

la Ditta, presente nelle persone dei Sigg. Pacchioni Ing. Luigi, Ribuo-
li rag. Giovanni, Castorri Cesare, Zanasi Giovanni

e

le rappresentanze aziendali dei lavoratori nelle persone dei Sigg. Gavi-
oli Almo, Losi Nunzio, Pini Celestino, Garusi Giuseppe, Caleffi Marino,
Calzolari Vittorio, Luppi Oliviero

si è convenuto quanto segue:

- 1) - A decorrere dall'1/7/1970 il premio di produzione di cui al punto 1) dell'accordo aziendale 18 luglio 1968 viene elevato a f. 37 orarie.
- 2) - A decorrere dall'1/7/1970 è altresì elevata a f. 10 orarie l'indennità di vestiario di cui al punto 3) dell'accordo aziendale 18 luglio 1968.
- 3) - Le parti, esaminato il sistema di incentivo in atto presso l'Azienda alla data del 1/7/1970 ed indicato nel prospetto allegato, si danno reciprocamente atto che detto sistema è conforme alle norme ed ai criteri di cui all'art. 16, parte operai, del C.C.N.L. 8/1/70 per gli addetti all'industria metalmeccanica.
- 4) - Dal 1° agosto 1970 l'Azienda provvederà a distribuire agli operai addetti alla sabbiatura, alle anime ed agli spruzzatori (reparto smalteria) mezzo litro di latte per ogni singola giornata di effettiva presenza al lavoro.
- 5) - Le rappresentanze aziendali dei lavoratori firmatarie del presente accordo sono riconosciute competenti al controllo dell'applicazione delle norme per la prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali ed a promuovere, in accordo con la Direzione, la ricerca, l'elaborazione e l'attuazione delle misure idonee a tutelare la salute e la integrità fisica dei lavoratori.
- 6) - Il presente accordo, che viene stipulato secondo lo spirito e la lettera della premessa al c.c.n.l. 8/1/1970 con particolare riferimento

./.

allegato a) allo schema di incentivo

STAZIONE AUTOMATICA

Incentivo in vigore dall' 1/1/1968:

| | |
|--------------------------------------|----------|
| Sotto le 1.400 staffe | Servizi |
| Per 1.400 " (£. 1 ogni staffa) | £. 1.300 |
| " 1.500 " (£. 1 " ") | £. 1.400 |
| " 1.600 " (£. 1 " ") | £. 1.500 |
| " 1.700 " (£. 1 " ") | £. 1.600 |
| " 1.800 " (£. 1,50 " ") | £. 1.750 |
| " 1.900 " (£. 1,50 " ") | £. 1.900 |
| " 2.000 " (£. 1,50 " ") | £. 2.050 |
| " 2.100 " (£. 2 " ") | £. 2.250 |
| " 2.200 " (£. 2 " ") | £. 2.450 |

Addetti alle formatrie
 Addetto alla molazza
 Addetto alla stazione
 Colatori
 Addetto alla distribuzione della terra
 Servizi vari

100%

Calcolari
Garni

Il predetto incentivo giornaliero è riferito all'orario praticato di 9 ore al giorno.

Pertanto, in caso di variazioni dell'orario di lavoro giornaliero o di prestazioni ridotte per qualsiasi causa, si procederà ad un proporzionale adeguamento della base.

M. Losi
M. Calzetti
Luppi Oliviero
Gardi
Pestoni
Chaver

all'impegno da cui al punto 1) della stessa, scadrà il 30 Giugno 1972.

Letto, confermato e sottoscritto

p. L'AZIENDA

Ally
Off. Suo
R. Castoni
Sanon

p. La RAPPRESENTANZA SINDACALE AZIENDALE

Parioli

p. LA COMMISSIONE INTERNA

Luppi Oliviero
Beni Vanni

Pieri
M. Caleffi
Giorgio Corini
Catolani Vittor



Archivio Storico Cisl Emilia Centrale
portaledellacontrattazione.it

Schema Incentivo

1) - Incentivo formatori

Si dà atto che l'incentivo giornaliero di produzione dei lavoratori del reparto formatura attualmente esistente presso la Fonderia Ghisa Mirandola, viene calcolato secondo la seguente formula:

$$In. g. = Ia.gb. + pst. \times Nat$$

dove:

- In.g. = Incentivo giornaliero
- In.gb. = Incentivo giornaliero di base
- pst = premio per staffa oltre la base (variabile a scaglioni)
- Nat = numero staffe oltre la base

Il predetto incentivo giornaliero è riferito all'orario di 9 ore al giorno.

Pertanto, in caso di variazioni dell'orario di lavoro giornaliero o di prestazioni ridotte per qualsiasi causa, si procederà ad un proporzionale adeguamento della base.

Si dà altresì atto che le basi dell'incentivo ed i relativi incrementi variabili, nonché gli importi economici corrispondenti, sono già da vari anni applicati con consistenti benefici per le maestranze interessate.

Nel periodo di assestamento delle nuove produzioni verrà corrisposto ai lavoratori interessati un importo pari a quanto percepito nel periodo precedente, semprechè da parte degli stessi sia garantita una adeguata produzione da determinarsi tra la Direzione e la rappresentanza Aziendale dei lavoratori.

2)- Nuovo impianto (stazione automatica)

Si dà atto che ai lavoratori addetti alla stazione automatica, viene corrisposto un incentivo giornaliero ricavato secondo la formula ed i criteri del precedente punto 1); si allega il relativo prospetto di incentivo. (all.a).

In caso di mancato raggiungimento delle basi predeterminate, per fermate improvvise dell'impianto, viene assicurato a tutti gli addetti alla stazione automatica, l'incentivo corrisposto ai lavoratori dei servizi previsti al seguente punto 3) (0,75%).

Marino Caleffi Garus

*Luppi Oliviero
Parioli
Lori
Cini*

*Calcolari
Pest.
Janos
Pisano*

3) - Altri reparti:

Si dà atto che ai lavoratori addetti agli altri reparti, viene corrisposto un incentivo di produzione orario calcolato secondo una percentuale della media oraria degli incentivi percepiti dai formatori in ciascun mese.

La formula applicata è la seguente:

$$in.h. = \frac{In.f.}{h.f.} \times c$$

dove

- in.h. = Incentivo orario
- In.f. = Incentivo dei formatori realizzato nel mese
- h.f. = Ore impiegate dai formatori nel mese
- c. = Coefficiente di reparto.

Il valore di c. nei singoli reparti viene aggiornato come segue:

| | |
|---------------------------------|------|
| Distaffatori | 100% |
| Colatori | 100% |
| Meccanica | 80% |
| Modelleria | 80% |
| Addetti forni fusori | 75% |
| Addetti alla preparazione terra | 75% |
| Servizi manutenzione impianti | 75% |
| Disgettatura | 75% |
| Magazzino | 75% |
| Anime terra e servizi vari | 75% |

Archivio Storico Cisl Emilia Centrale
Portale della Contrattazione

Calcolari

M. Caleffi Garidi Ricci Cast.
 Garini Luppi Oliviero Jauer
 Lori Gibrucci

4) - Smalteria

Base per cariche di griglie, gli altri pezzi saranno ripartiti in base ai tempi di cottura:

| Fino a | di cariche | di | 150,00 | orarie |
|--------|------------|----|--------|--------|
| 85 | " | " | 162,00 | " |
| 86 | " | " | 164,00 | " |
| 87 | " | " | 166,00 | " |
| 88 | " | " | 168,00 | " |
| 89 | " | " | 170,00 | " |
| 90 | " | " | 172,00 | " |
| 91 | " | " | 174,33 | " |
| 92 | " | " | 176,66 | " |
| 93 | " | " | 179,00 | " |
| 94 | " | " | 181,33 | " |
| 95 | " | " | 183,66 | " |
| 96 | " | " | 186,00 | " |
| 97 | " | " | 188,33 | " |
| 98 | " | " | 190,66 | " |
| 99 | " | " | 194,00 | " |
| 100 | " | " | 196,33 | " |

Organico: 30 persone = 240 ore

Se le persone addette saranno inferiori alle trenta unità, l'incentivo sarà distribuito proporzionalmente ai presenti; se le persone addette saranno superiori alle trenta unità, non saranno considerate.

Qualora venissero cambiati i tipi di forni oppure i tempi di cottura venissero sostanzialmente cambiati, le parti si riservano di riesaminare l'incentivo di cui sopra.

5) - Anime in Shell-moulding

Le parti si danno atto che agli addetti al reparto Anime in Shell-moulding, viene corrisposto un incentivo giornaliero calcolato secondo l'allegata tabella che tiene conto di un minimo di anime fatte per ora per ogni categoria di casse e di incrementi lineari per ogni anima in più prodotta. (all.b).

6) - Comunicazioni dati alle maestranze e controllo applicazione incentivo

Al singolo lavoratore del reparto formatura verrà settimanalmente comunicato l'incentivo giornaliero realizzato a mezzo della consegna da parte dell'ufficio manodopera di una apposita scheda.

E' comunque riconosciuta alla rappresentanza aziendale dei lavoratori, la competenza al controllo dell'esatta applicazione

CalSolar

Garidi
Pari

Luzzi Miviero
M. Pallesi

Sanor C. Caston

Princo

Archivio Storico Cisl Emilia Centrale
Portale dello Contrattazione.it



del sistema di incentivo di cui sopra.

Mirandola, li 28 luglio 1970.

Libertini
Gibudo
Castani
P. ...

Gaioli
Garus

Luppi Oliviero 

Loni

Leini

M. Caleffi

Calzolari

Archivio Storico Cisl Emilia Centrale
portaledellacontrattazione.it

